

## 0E-TE - Dipartimento Tecnico

Budget 2021


Negoziazione effettuata il 01/06/21 11:13:01

## Referenti

Ricevente	Firma	Data	Assegnatario	Firma	Data
Giuliano Stecchi		20/04/21 11:07:47	Antonio D'Urso		21/05/21 16:17:43

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
<b>A</b>	<b>ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali</b>				<b>58,00</b>	<b>0,00</b>		
<b>A5</b>	<b>Attività Gestionale di Supporto</b>				<b>5,00</b>	<b>0,00</b>		
	AZ_A5_382	Sistema aziendale PAC : collaborazione check sistema normazione interna e/o atti-attività gestionali. Realizzazione adempimenti nei tempi richiesti. % di realizzazione		>=	100	5	0	Resp. Tutela della riservatezza ed internal audit
<b>A8</b>	<b>PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE</b>				<b>53,00</b>	<b>0,00</b>		
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Performance media		>=	95	45	0	CdG (DWH-Altri DB)
	AZ_A8_001b	Supporto all'attività dei Dipartimenti di Line e delle Zone Distretto.% performance media		>=	100	5	0	CdG (DWH-Altri DB)
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)		>=	3,05	3	0	Il dato 3,05 è la performance 2019 CdG (DWH-Altri DB)
<b>B</b>	<b>QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO</b>				<b>15,00</b>	<b>0,00</b>		
<b>B3</b>	<b>Formazione</b>				<b>15,00</b>	<b>0,00</b>		
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>=	70	15	0	Resp.le Formazione e rapporti con l'Università
<b>D</b>	<b>BUON USO DELLE RISORSE</b>				<b>27,00</b>	<b>0,00</b>		
<b>D1</b>	<b>Costi</b>				<b>22,00</b>	<b>0,00</b>		
	AZ_D1_043	Monitoraggio budget trasversali secondo la Delibera Aziendale		>=	100	22	0	Resp.le Contabilità Analitica

Budget 2021

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
D		BUON USO DELLE RISORSE			27,00	0,00		
D3		Costi del personale			5,00	0,00		
	REG_D1_005	Personale: Gestione Turnover. N. teste totali al 31/12/ anno precedente / N. teste totali al 31/12/ anno corrente		>=	1	5	0 Salvo diverse indicazioni che emergeranno dal piano di fabbisogno e dal nuovo assetto organizzativo	Direttore Dipartimento Risorse Umane